



# 紙ふうせん 便り



2024年  
第156号  
9月

矢崎総業(株)経営企画室新規事業総括部ヤザキケアセンター紙ふうせん 2024/9/1 発行

## グループホーム



ノンアルだけど  
最高だー

### グルホの 夏祭り



冷たーい!



トルネードきゅうり  
作ってみました!

### 高校生の職場体験



8月1日から3日間  
裾野高校の生徒(1名)が  
職場体験に来ました。  
2日間は  
「デイサービス」  
3日目に  
「グループホーム」の  
職場体験をして  
いただきました。

### ぐるほ農園



ひまわり  
に  
囲まれて

## デイサービス

### 誕生日おめでとうございます!



夏らしくヤシの木、  
ハイビスカスが咲きました!

### 創作カレンダー



麦わら帽子をかぶって中庭散歩!



今年は暑いね~



お気軽にご相談ください  
ヤザキケアセンター 紙ふうせん  
Tel 055-965-0633



矢崎にお勤めの方に関係なく  
ご利用になれます。  
見学も随時受け付けております。



## 機能訓練デイサービス

・・・機能訓練中・・・

### 牛乳パックタワー



すごいだろ！



夫婦で頑張ってるま〜す！

### 防災訓練



### あさがお作り



### 鯉に餌あげ



## 居宅介護支援

## 仕事と介護

介護は誰もが直面する可能性があります。仕事をしている方にとって、仕事と介護を両立できる体制を整えることが大切です。介護が必要な家族がいたら、介護保険サービスが利用できるよう介護認定を受け、担当になった地域包括支援センターや居宅介護支援事業所のケアマネジャーに状況や意向を伝え、相談してみましょう。一人で抱え込まずに家族で分担したり、地域サービスやボランティアを探したりすることも大切です。

育児・介護休業法には、以下のように仕事と介護の両立支援制度があります。

- 介護休業（対象家族1人につき3回まで、通算93日まで休業できます。）
- 介護休暇（対象家族1人の場合は年5日、2人以上の場合は年10日まで。）
- 短時間勤務等の措置（事業主は、利用開始日から3年以上の期間で、2回以上利用可能な措置を講じなければいけません。会社によって利用できる制度が異なります。）
- 所定外労働の制限（介護が終了するまで、残業を制限することができます。）
- 時間外労働の制限（介護が終了するまで、1ヶ月24時間、1年150時間を超える時間外労働を制限することができます。）
- 深夜業の制限（介護が終了するまで、午後10時から午前5時までの労働を制限することができます。）



※手続きは書面等により事業主に申し出が必要です。  
詳細は厚生労働省HP「介護休業制度特設サイト」から検索できます。

## 番外編

・・・新しい仲間が増えました！・・・

### らんちゅう



7月に仲間入りした「らんちゅう」とは別に8月に「グッピー」が新しく仲間入りしました！グッピーの繁殖力がすごくもうすでに赤ちゃんグッピーが誕生しました！大きくなるのが楽しみです！



### グッピー



## 9月の行事予定

6日・10日・20・30日 YYY体操ボランティアJOT

16日・17日・19日 敬老会

23日～27日 強化週間「眼精疲労軽減」